

## PLA ANUAL D'ACTUACIONS 2021

### 1. INTRODUCCIÓ

L'any 2021 seguirà marcat per la crisi sanitària de l'COVID-19, i possiblement per un escenari de crisi econòmica que pot afectar al nostre finançament. En aquest sentit, es mantindrà la dinàmica de retallades de subvencions privades i hi ha la possibilitat el retard en el pagament de les mateixes i de la resta de deutes de les administracions públiques. Aquest marc econòmic condicionarà les nostres decisions econòmiques.

A nivell intern, Aspaym Balears continua el seu procés de consolidar el creixement dels últims anys, i haurà d'afrontar alguns reptes, amb la despesa de recursos que suposa.

Els objectius estratègics que proposam són:

**1. Comunicar l'impacte del nostre treball a la comunitat (com contribuïm a millorar la comunitat)**

**2. Arribar a més persones i donar un millor servei amb suport tecnològic**

**3. Cuidar a l'equip i facilitar recursos per millorar la qualitat del seu treball**

**4. Reforçar la nostra organització**

**5. Reclamar els drets de les persones amb discapacitat**

**6. Incorporar millores als serveis**

**1. Comunicar l'impacte del nostre treball a la comunitat (com contribuïm a millorar la comunitat)**

- Donar a conèixer els serveis i el seu impacte en la vida de les persones amb discapacitat física, implementant un pla de comunicació.
- Posar en marxa experiències de contribució comunitària.

**2. Arribar a més persones i donar un millor servei amb suport tecnològic**

- Implantar un pla de Transformació digital amb el suport de Predif IB, que contempli la millora de les competències dels professionals i de les persones amb discapacitat, i incorporar nous recursos tecnològics.

**3. Cuidar a l'equip i facilitar recursos per millorar la qualitat del seu treball**

- Dissenyar i implementar un pla de formació interna que faciliti el desenvolupament professional.
- Compartir bones pràctiques.

#### **4. Reforçar la nostra organització**

- Posar en marxa la Fundació per millorar la governança.
- Preparar-nos per possible escenari de retallades de recursos econòmics: Optimitzar la gestió econòmica: comptabilitat analítica, informes de seguiment, anàlisi de les despeses, ...
- Promoure la participació, cohesió i compromís dels equips. Crear grups de treball en temes estratègics.
- Dissenyar una formació inicial i manual de benvinguda.
- Fer formació en competències de treball en equip (sociocràcia, etc.)
- Fer una trobada general amb la participació de tot el personal.
- Millorar la comunicació interna. Establir canals. Cuidar la transparència.
- Dissenyar un nou pla estratègic amb la participació de tots els grups d'influència.

#### **5. Reclamar els drets de les persones amb discapacitat**

- Centrar l'activitat de l'associació en l'activisme i defensa de drets, i activitats associatives.
- Promoure la implantació de l'assistència personal (sense exigència de titulació ni limitació d'hores)
- Reclamar millores en l'accés a l'habitatge.
- Ampliar l'activitat en matèria d'accessibilitat, esport i turisme
- Ser exemplars i generar llocs de feina per a persones amb discapacitat dins l'associació. Captar talent.

#### **6. Incorporar millores als serveis**

- Implantar un programa de promotors de salut en el marc de Serendipia.
- Reclamar finançament per a atendre les necessitats de fisioteràpia de les persones que finalitzen PROA i de les persones que eren usuàries de Centre Joan Crespí.
- Estudiar la forma d'ampliar el SAID, i que sigui un servei sostenible econòmicament.
- Donar suport a Predif IB per arrancar un pla de posada en marxa d'un Centre Especial de Treball.